

BELEIDSVERKLARING

Binnen het kader van het ondernemingsbeleid kiest de directie van AMC voor totale kwaliteit als de belangrijkste factor voor continuïteit en rentabiliteit. Totale kwaliteit vraagt om een voortdurend systematisch verbeteren van de organisatie, haar activiteiten en het bewustzijn van de medewerkers. Dit is nodig om te kunnen blijven voldoen aan de gerechtvaardigde eisen en verwachtingen van onze externe en interne klanten (klanttevredenheid), evenals aan de van kracht zijnde wetgeving op het gebied van (product)kwaliteit, Veiligheid, Gezondheid en Milieu. De zorg voor Veiligheid Gezondheid en Milieu heeft tijdens de bedrijfsvoering een hoge prioriteit.

Uitgangspunten kwaliteit:

- het informeren, opleiden en motiveren van onze medewerkers;
- duidelijke afspraken maken en nakomen zowel intern als extern;
- het streven naar optimaliseren van onze diensten en producten;
- het werken binnen effectieve, efficiënte en op elkaar afgestemde methodes;
- de kwaliteit van ons werk meten en in openheid bespreken met alle betrokkenen;
- relevante kennis en ervaring borgen en overdragen.

Uitgangspunten Veiligheid Gezondheid en Milieu:

Directie draagt zorg voor:

- instructie aan haar medewerkers (Eigen en Inleen) inzake verplichtingen vanuit de wet en regelgeving;
- het voorkomen van bedrijfsongevallen en gezondheidsklachten
- het voorkomen van ongewenste intimiteiten en wangedrag.
- producten welke het milieu zo min mogelijk belasten en die voldoen aan de gangbare milieunormen
- materialen een gebruiksmateriaal die voldoet aan gestelde veiligheids- en gezondheidseisen
- het aanstellen van een KAM-coördinator en VGM Functionaris
- het aanstellen van een vertrouwenspersoon

Medewerkers (eigen en inleen):

- zijn verplicht de nodige voorzichtigheid en zorgvuldigheid in acht te nemen om te voorkomen dat er gevaar ontstaat voor de veiligheid en gezondheid van zichzelf of anderen en het milieu;
- alle medewerkers zijn verplicht om in zijn doen en laten op de arbeidsplaats, overeenkomstig zijn opleiding en de door de werkgever gegeven instructies, naar vermogen zorg te dragen voor zijn eigen veiligheid en gezondheid en die van de andere betrokken personen
- alle medewerkers zijn verplicht de ter beschikking gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen op de juiste wijze te gebruiken en na gebruik op de daartoe bestemde plaats op te bergen, een en ander voor zover niet krachtens deze wet is bepaald dat werknemers niet verplicht zijn beschermingsmiddelen als vorenbedoeld te gebruiken;
- alle medewerkers zijn verplicht arbeidsmiddelen en gevaarlijke stoffen op de juiste wijze te gebruiken;
- zijn verplicht de door hem opgemerkte gevaren voor de veiligheid of de gezondheid terstond ter kennis te brengen aan de werkgever of degene die namens deze ter plaatse met de leiding is belast;
- zijn verplicht mee te werken aan het voor hem georganiseerde onderricht

De directie is verantwoordelijk voor de veiligheid en gezondheid van medewerkers en het milieu tijdens de uitvoering van werkzaamheden. Indien het handelen en gedrag van medewerkers van zo'n aard is dat zij deze verantwoording niet meer kan dragen, moet de directie in het belang van de medewerker passende maatregelen nemen om erger te voorkomen.

Het verzuimbeleid is erop gericht om, in samenwerking met de gezondheidsdienst, medewerkers zo snel als mogelijk weer terug te krijgen in de (aangepaste) arbeidssituatie.

Om deze uitgangspunten te kunnen bereiken worden middelen, zowel technisch als organisatorisch, beschikbaar gesteld. Ter ondersteuning van de uitvoering van dit beleid is een managementsysteem geïmplementeerd en gecertificeerd, welke voldoet aan de normen ISO 9001:2015 en VCA*:2008/5.1.

Door het uitdragen van ons beleid evenals het plannen van preventieve en corrigerende acties als gevolg van interne audits, werkplekinspecties, verbeteringsvoorstellen e.d. én ontwikkelingen op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu streven wij naar voortdurende verbetering van de kwaliteit en veiligheid van werken van onze medewerkers en andere betrokkenen evenals het in acht nemen van het milieu.

Uitgaande van de verantwoordelijkheid van het management om het voorgaande te realiseren, is het mede ieders persoonlijke taak zorg te dragen dat deze uitgangspunten gerealiseerd worden.

Specifieke meetbare doelstellingen voor de beleidsgebieden kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu worden jaarlijks vastgelegd en geëvalueerd door middel van een managementjaarrapportage.

Wijchen, 2 januari 2018

H.H.A. Klerks
Directeur